

KI in Management und Führung

Vertrauensvoll und effizient zusammenarbeiten mit KI-Unterstützung



Ein Blended Learning Programm für Führungskräfte und KI-Verantwortliche

Die Geschäftswelt ist digital, divers und dezentral – und verändert sich rasant. Exponentielle Technologien wie Künstliche Intelligenz (KI) stellen Führungskräfte vor neue Fragen:

- _ Wie setze ich KI sinnvoll und sicher ein?
- _ Wie führe ich hybride & dezentrale Teams erfolgreich?
- _ Welche Fähigkeiten brauche ich dafür?

KI ist dabei weit mehr als ein Technik-Tool. Richtig eingesetzt, wird sie zum Katalysator für Zusammenarbeit, Vertrauen und Weiterentwicklung:

- _ Führungskräfte gewinnen Zeit, treffen klarere Entscheidungen und behalten den Überblick.
- _ Teams erleben mehr Transparenz, Motivation und effiziente Zusammenarbeit.

KI ersetzt keine menschlichen Stärken – sie verstärkt sie. So entsteht Raum für das, was Führung wirklich ausmacht: Menschen entwickeln, Vertrauen fördern und Teams sicher durch Veränderung begleiten. Unser Blended Learning Programm unterstützt Führungskräfte dabei, diesen Wandel aktiv zu gestalten.

Sie lernen, KI als Partner im Führungsalltag einzusetzen und dabei neue Zukunftskompetenzen zu entwickeln. So können Sie KI-Strategien für Kommunikation, Koordination und Kultur in Ihrem Organisationsalltag umsetzen – für eine vertrauensvolle und effiziente Kollaboration zwischen Mensch und KI.

Erlernen Sie in unserem Blended Learning Programm, wie Sie KI für eine effiziente Teamkollaboration einsetzen können. Entwickeln Sie mit unserer Unterstützung individuelle KI-Strategien, um die Kommunikation, Koordination und Kultur in Ihrem Team zu optimieren.

Fakten

Zielgruppe: Führungskräfte, Projektverantwortliche, Spezialisten, HR Manager, Change-Manager

Dauer: 3 Tage Präsenz, 4 Nachmittage online

Abschluss: HHL-Hochschulzertifikat

Sprache: Deutsch

Termin: 25.11.2025–28.01.2026

Seminarort: HHL Leipzig Graduate School of Management, Jahnallee 59,04109 Leipzig, und online über Zoom

Investition: 3.250,00 EUR netto (umsatzsteuerbefreit gemäß § 4 Nr. 21 Buchst. a und Nr. 22 Buchst. a UStG)

7 Module, die die Möglichkeiten der KI-Nutzung auf den Punkt bringen

Modul	Datum	Uhrzeit	Format
1. Führung mit KI und Werten	Di., 25.11.2025	09:30–16:30 Uhr	Präsenz
2. KI-Prompting für Führungskräfte	Mi., 26.11.2025	09:30–16:30 Uhr	Präsenz
3. Selbstführung & KI	Di., 02.12.2025	16:00–17:30 Uhr	online
4. Kultur (-Wandel) mit KI	Di., 09.12.2025	16:00–17:30 Uhr	online
5. Kommunikation mit KI	Di., 13.01.2026	16:00–17:30 Uhr	online
6. Koordination mit KI	Di., 20.01.2026	16:00–17:30 Uhr	online
7. Kollaboration mit KI	Mi., 28.01.2026	09:30–16:30 Uhr	Präsenz

Eingerahmt von drei Präsenztage in der Leipzig Graduate School of Management nehmen Sie digital an weiteren vier Modulen teil, mit denen Sie den KI-Einsatz in spezifischen Führungssituationen erproben können.

Ziele und Inhalte

In unserem 6-wöchigen Führungskräfte-Trainingsprogramm (27 Stunden, 80% Präsenz, 20% online) **lernen Sie,**

- _ wie Sie mit den neuesten KI-Tools sowie praxisnahen Methoden für virtuelle und hybride Führung die Teamperformance steigern und Ihre eigene Effizienz erhöhen,
- _ welche konkreten Einsatzmöglichkeiten KI als Führungs- und Steuerungsinstrument bietet,
- _ wie die Kombination aus menschlicher kollektiver Intelligenz und KI nachhaltige, leistungsstarke Teams hervorbringt.

Sie erarbeiten außerdem ...

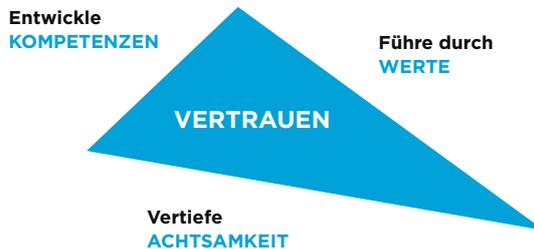
- _ individuelle KI-Strategien für erfolgreiche Kommunikation, Koordination & Kultur in Ihrem Team,
- _ Zukunftskompetenzen: Mindset

für lebenslanges Lernen, Selbstführung & Resilienz, Zusammenarbeit mit Menschen und KI, die Fähigkeit, Vertrauen aufzubauen & Teams sicher durch Wandel zu führen.

Unser erfahrungsbasiertes Lernkonzept verbindet Wissensaustausch mit interaktiven Methoden, Reflexion und Achtsamkeitspraxis. Mit diesem Programm gewinnen Sie ein tiefes Verständnis für den Wert von KI im Führungsalltag - und lernen, KI gezielt einzusetzen, um die Zusammenarbeit in virtuellen und hybriden Arbeitsumgebungen erfolgreich zu gestalten. Gleichzeitig entwickeln Sie die Fähigkeit, langfristige Vertrauensbeziehungen aufzubauen und Ihr Team zu Höchstleistungen zu motivieren.

Unsere Methoden

- _ Reflexions- und Achtsamkeitspraktiken
- _ Anwendungsübungen
- _ agile Methoden
- _ Aktives Zuhören und konstruktives Feedback
- _ Buddyprogramm und Community Practice



Nach Abschluss des Programms werden Sie in der Lage sein:

- _ Chancen und Herausforderungen der neuen D³-Arbeitswelt (digital.divers.dezentral.) und insbesondere KI zu verstehen
- _ KI-Strategien für eine starke Teamdynamik und eine effiziente Koordination, Kommunikation sowie Teamkultur zu implementieren
- _ eigene KI-gestärkte Team-Building-Strategien für Team Flow zu entwickeln, die Kreativität, Kollaboration und Innovation in Ihrem Team fördern
- _ KI in Ihren Arbeitsalltag und Ihre Führungsaufgaben zu integrieren
- _ durch dynamische Teaminteraktionen und erfahrungsbasiertes Lernen, Vertrauen in Ihrem Team für den Einsatz neuer Techniken und Technologien aufzubauen.

Ihre KI-Expert:innen



Dr. Lili Jassemi
Co-Founder & CEO Avantgardist Institut



Vertrauen ist die Grundlage von (Team-) Performance, da sie menschliche Beziehungen und Bedürfnisse in den Vordergrund stellt und somit Effizienz steigert.



Dr. Felix Wittke
Co-Founder & Chief Learning Officer
Avantgardist Institut



Effektive Führung in hybriden Teams erfordert die richtige Kombination moderner Tools, Techniken und Technologien.



Kontakt

Jana Näther
Director Executive Education
T +49 341 9851838
M +49 341 1563843
jana.naether@hhl.de
hhl.de/fuehrung-mit-ki

HHL Leipzig Graduate School of Management

Die 1898 gegründete HHL ist eine der ersten Business Schools der Welt. Sie zählt zu den führenden internationalen Business Schools. Die Aufgabe der HHL ist es, effektive, verantwortungsbewusste und unternehmerisch denkende Führungskräfte auszubilden. Neben der internationalen Ausrichtung der HHL spielt eine Kombination aus Theorie und Praxis eine Schlüsselrolle in ihrem pädagogischen Ansatz.