



HHL

LEIPZIG
GRADUATE SCHOOL
OF MANAGEMENT

EXECUTIVE

frankfurter
dynamic change gruppe 



Zertifikatsprogramm

Merger Integration Management

Vom Business Case zum nachhaltigen Integrationserfolg



”

Der Erfolg eines M&A Deals misst sich nicht am Transaktionsvolumen beim Signing, sondern an der realisierten Wertschöpfung nach der Integrationsphase. Die Fähigkeit, Integrationsprozesse in diesem Sinne erfolgreich zu gestalten, zeichnet die tatsächliche Merger Kompetenz der Integrationsverantwortlichen aus.

Unser Programm richtet sich an Führungskräfte und Projektleiter, die einen maßgeblichen Beitrag dazu leisten wollen, Integrationspotenziale in einem hoch dynamischen Projektumfeld zu realisieren.

Kirsten Meynerts-Stiller

Managing Partner, frankfurter gruppe
Dozentin im Merger Integration Management Programm



”

Die größte Herausforderung, die wir bei Übernahmen und Fusionen immer wieder beobachten, ist, dass in den Überlegungen vor Abschluss eines Deals die anschließende Integration nur unzureichend Berücksichtigung findet. Meist sind vor und nach Signing zwei vollends unterschiedliche Personenkreise zuständig. Deshalb setzt unser Programm ganzheitlich an, beschäftigt sich auch mit der Bewertung von Synergie-Potenzialen, dem Business Plan, der Due Diligence und wie all das bereits vom Integrationsprozess her gedacht werden kann.

Prof. Dr. Alexander Lahmann

Professor für M&A im Mittelstand
Dozent im Merger Integration Management Programm



”

Unser HHL Executive Angebot hat immer den Anspruch, Führungskräften in komplexen Management-Situationen praktisch hochrelevante und akademisch fundierte Unterstützung zu liefern. Dieses Programm, durchgeführt mit unserem erfahrenen Praxispartner, der frankfurter gruppe, ist hierfür ein treffendes Beispiel.

Prof. Dr. Tobias Dauth

Rektor der HHL Leipzig Graduate School of Management
Professor für Internationales Management

Merger-Integrationsprojekte gesamthhaft gestalten und planen

Das Zertifikatsprogramm basiert auf der Überzeugung, dass Merger-Kompetenz eine eigenständige Managementkompetenz darstellt. Sie ist eine fokussierte Kombination aus Strategie-, Finanz-, HR-, Prozess-, Projekt-, Controlling- und Change-Kompetenzen sowie einem professionellen Kulturverständnis der jeweiligen Organisation.

Ziel ist es, mit diesem Programm den Aufbau von Merger-Kompetenz in Unternehmen zu unterstützen und weiter zu professionalisieren. Die Programmteilnehmer*innen werden darauf vorbereitet, die

Komplexität und Dynamik in M&A Integrationsprojekten erfolgreich zu managen und Fusionspotenziale tatsächlich zu realisieren. Alle Inhalte sind auf den praktischen und direkten Transfer in den Unternehmensalltag der Teilnehmer*innen ausgerichtet.

Didaktisch ist uns wichtig, dass die Teilnehmer*innen ihre eigenen Anliegen und ihre konkreten Fälle aktiv einbringen und die jeweiligen Herausforderungen in ihrer Peergroup sowie mit den Dozent*innen diskutieren und bearbeiten können. Damit wird ein wertvoller und unmittelbarer Unternehmensnutzen und Wissens-

transfer geleistet. In den Theorie-Inputs und bei den zahlreichen Gruppenarbeiten achten wir zudem auf eine hochwertige Interaktion zwischen allen Teilnehmenden, um das wechselseitige Lernen so intensiv wie möglich zu gestalten. Zudem zeigen Keynote Speaker best practice-Beispiele und bieten weitere Einblicke in die erfolgreiche PMI-Praxis anderer Unternehmen.

Das Zertifikatsprogramm schließt mit der Team-Präsentation einer Fallstudie und der Überreichung des Zertifikats „Merger Integration Professional (HHL)“ ab.

Dauer

3 Module à 3 Tage

Teilnehmerzahl

Maximal 16

Abschluss

Merger Integration Professional (HHL)
mit HHL-Hochschulzertifikat

Sprache

Deutsch

Seminarort

HHL Leipzig Graduate
School of Management
Jahnallee 59, 04109 Leipzig

Investition

Wir berechnen für die Teilnahme am Merger Integration Management Programm inkl. aller Unterlagen, Pausenverpflegungen und Services pro Teilnehmer*in 6.885 EUR (ohne An-/Abreise und Unterkunft). Das Programm ist umsatzsteuerbefreit gem. § 4 Nr. 21a/Nr. 22a UStG.

Anmeldung

Bitte melden Sie sich im Internet unter **www.hhl.de/merger-integration** über das entsprechende Formular an oder senden Sie uns das Anmeldeformular per E-Mail an **executive@hhl.de**.

Termine

Die jeweils aktuellen Termine finden Sie auf unserer Webseite **www.hhl.de/merger-integration**.



Vom Business Case zum nachhaltigen Integrationserfolg

Zielgruppe

Wir unterstützen Führungskräfte, die ...

... Merger Integrationen verantworten

- Vorstände, Geschäftsführer*innen, Bereichsverantwortliche
- Expert*innen aus den Funktionen M&A, Business Development, Unternehmenssteuerung o.ä.

... Merger Integrationen umsetzen

- Entscheider*innen aus Stabsfunktionen wie IT, Kommunikation, Controlling/Finanzen, HR, Organisation o.ä.
- Entscheider*innen aus operativen Bereichen wie Einkauf, Logistik, Produktion, Vertrieb o.ä.

Zielsetzung

Im Detail zielt unser Programm darauf ab, Sie als Verantwortliche im Integrationsprozess weiter zu befähigen ...

- **Merger Integrationsprojekte** vorausschauend und mit Blick auf das jeweilige Chancen- und Risikoprofil der Merger-Konstellation **zu planen und zu strukturieren**,
- die anstehenden **Veränderungen** in einem hochdynamischen Organisationsumfeld **wirksam zu steuern und umzusetzen**,
- die identifizierten **Synergiepotenziale** durch eine systematische und beteiligungsorientierte Vorgehensweise **nachhaltig zu heben**,
- **strategische und finanzielle Abwägungen** in der Merger-Vorbereitung zu verstehen, um aufgebaute **Integrationskompetenz** optimal **in den Pre-Signing-Prozess einzubringen**,
- in den wesentlichen **Entscheidungsmomenten** wirksam **zu agieren**.



Programmüberblick

	MODUL 1	MODUL 2	MODUL 3
	Grundlagen der M&A Prozessplanung	Integrationsprozesse dynamisch gestalten	Praxistools und Methoden für M&A Projektleiter
Tag 1	M&A Überblick <ul style="list-style-type: none"> _ Fusionswellen _ „Typen“ von M&A _ M&A Markt und Trends _ Motive und Risiken bei M&A 	30- und 100-Tage-Planung <ul style="list-style-type: none"> _ Strategieprozess _ Programme/Projekte _ Projekttracking 	Integration der Funktionen und Bereiche <ul style="list-style-type: none"> _ Funktionale Integrationsstrategien formulieren und priorisieren _ Wesentliche Integrationstreiber identifizieren für Finance, IT, Vertrieb & Marketing, Einkauf, Supply/Logistics, R&D etc. _ Quick Wins, nachhaltige Prozess- und Strukturanpassungen _ Case Work
	Erfolgsfaktor Integrationsstrategie <ul style="list-style-type: none"> _ Kennzahlen & Erfolgsfaktoren _ Erstellung eines Businesscase, Ausstiegskriterien _ Integrationsstrategien _ Integrationsmodelle _ Integrations-Roadmap _ Phasen- und Managementmodelle _ Integrationskosten/ Der Preis des Scheiterns 	HR Prozesse und Aufgaben <ul style="list-style-type: none"> _ Retention Management _ Besetzung 2. Führungsebene _ Auswahlverfahren _ Qualifizierungen/Kompetenzbildung _ Unterstützung Führungskräfte _ Change-Prozess _ Kulturdiagnose/Kulturschaffung _ HR-Strukturen, -prozesse und -verfahren 	Risikoperspektiven und Risikomanagement <ul style="list-style-type: none"> _ Aufbau eines M&A Risk Managements _ Typische Integrationsrisiken _ Risiko-Maßnahmentracking
	M&A Integration als Managementprojekt <ul style="list-style-type: none"> _ Risiko des Phasenübergangs _ Projektstruktur _ Vorgehensmodell des Integrationsprozesses _ Erste Risikoanalyse _ Integrationsmethodologie _ Vorbereitung Day 1 _ Case Work 	Change Management im Integrationsprozess <ul style="list-style-type: none"> _ Modelle von Unternehmenskultur und Kulturentwicklung _ „Cultural Due Diligence“ und Pre-Closing-Analyse von Kulturmerkmalen _ Change-Formate zur Kultur- und Integrationsbildung _ Führungsthemen und Führungsentwicklung im Change 	Wrap Up, Q&A, Review <ul style="list-style-type: none"> _ Indikatoren, Blueprints und Sample Templates für Integrationsprojekte _ Systematisches Organisationsverständnis, Konfliktinterventionen, Gruppendynamik _ Case Work
Tag 2	Business Case und Due Diligence <ul style="list-style-type: none"> _ Finanzanalyse, -planung und -szenarien _ Ziele, Ablauf und Verantwortlichkeiten in einer Due Diligence 	Identifizierung und Bewertung von Synergien <ul style="list-style-type: none"> _ Typen und Relevanz von Synergien _ Messung, Bewertungskonzepte, Anwendungsfälle _ Szenarioanalysen 	Zertifikatsprüfung: Fallstudie <ul style="list-style-type: none"> _ Gruppenarbeit zu realistischem Merger-Fall mit Mentoring _ Präsentation und Diskussion der erarbeiteten Lösungsansätze
	Bewertung eines Unternehmens <ul style="list-style-type: none"> _ Bewertungskonzepte _ Cashflow-Planung Standalone vs. fusioniertes Unternehmen _ Risiko- bzw. Kapitalkostenabschätzung _ Fallstudien und Ergebnisinterpretationen 	Nutzen- und Erfolgscontrolling <ul style="list-style-type: none"> _ Check Businessplan _ Projektkosten _ Projekttracking _ Bewertungsverfahren _ Fallbeispiele 	
Tag 3			

Die Partner

HHL Leipzig Graduate School of Management

Die 1898 gegründete HHL ist eine der ersten Business Schools der Welt. Sie zählt zu den führenden internationalen Business Schools. Die Aufgabe der HHL ist es, effektive, verantwortungsbewusste und unternehmerisch denkende Führungskräfte auszubilden. Neben der internationalen Ausrichtung der HHL spielt eine Kombination aus Theorie und Praxis eine Schlüsselrolle in ihrem pädagogischen Ansatz. HHL Executive Education fokussiert sich vor diesem Hintergrund auf die Weiterentwicklung von erfahrenen Führungskräften und Experten in Management- und Führungsthemen.



HHL LEIPZIG
GRADUATE SCHOOL
OF MANAGEMENT

frankfurter gruppe

Die frankfurter gruppe bietet Unternehmen Change- und Prozessberatung in komplexen und anspruchsvollen Veränderungsprojekten – von der Strategieprozessentwicklung über die OE und Projektberatung bis hin zu HR Business-Designs. In mehr als einhundert Projekten berät die frankfurter gruppe seit 1998 branchenübergreifend Konzerne und den großen Mittelstand in anspruchsvollen und komplexen Veränderungsprozessen. Zentrales Anliegen ist immer die gesamthafte Unternehmensentwicklung durch intelligente Organisationsprojekte und nachhaltigen Kompetenzaufbau zu unterstützen.



HHL-Campus in Leipzig: Schmalenbachgebäude



”

*Es ist uns im Unternehmen jetzt möglich, M&A und PMI besser miteinander zu verknüpfen. Ich kann gezielt Informationen einholen und weiß, wo Fallstricke liegen könnten. Erst durch das MIM-Programm konnte ich eine klare Struktur in meinen PMI-Bereich bringen. Auch für den HR konnte ich mir viele praxisnahe Ansätze mitnehmen und mit meinen Kolleg*innen interessante Fallbeispiele diskutieren.*

Steffi Bechert
Business Partner Personal, VNG AG



”

*Die Dozent*innen verbinden geschickt die Vermittlung von Lerninhalten mit der Selbsterschließung von Arbeitstechniken in der Gruppe. Ich habe wertvolle Erfahrungen und jede Menge Inspiration mitgenommen. Danke dafür!*

Dr. Christian Mayer
Head of Compliance,
thyssenkrupp Steel Europe AG



”

*Einmalig an dem Programm ist die Verbindung zwischen Theorie und Praxis, der Wissensvermittlung von HHL und der frankfurter Gruppe. Die vermittelte Themenbreite hilft die im Alltag anstehenden Themen ganzheitlich einzuordnen und als Taktgeber einer Integration nichts außer Acht zu lassen. Als sehr wertvoll habe ich die Diskussion mit den Teilnehmer*innen erlebt, die aus unterschiedlichen Unternehmen und mit Fragestellungen gekommen sind.*

Anke Dewitz-Grube
Director Bosch Inhouse Consulting,
Robert Bosch GmbH



”

Ein großartiges Weiterbildungsprogramm zu einer wesentlichen strategischen Herausforderung unserer Zeit. Besondere Stärken liegen im Mix von erfahrenen Dozenten aus Wissenschaft und Praxis sowie im regen Austausch mit den anderen Teilnehmern. Somit erhält man einerseits fundierte Grundlagen und kann gleichzeitig die praktische Relevanz in den verschiedenen Branchen und Situationen reflektieren. Insgesamt eine wertvolle Investition, durch die ich für meinen Arbeitsalltag im Bereich Beteiligungsmanagement und Transformation zahlreiche umsetzbare Anregungen erhalten habe.

Markus Czerner
CCF Partners



”

*Das Programm der HHL mit der frankfurter Gruppe ist nicht nur einzigartig im deutschsprachigen Raum, sondern auch großartig. Die Energie, das Know-How und die Power im Raum mit anderen erfahrenen Kolleg*innen sind bereichernd. Die Dozent*innen bringen die Dinge auf den Punkt.*

Rico Hänel
Strategist, heartpiece GmbH,
soletti consulting GmbH



”

Es ist großartig, an diesem Programm teilzunehmen und von erfahrenen Experten, Professoren und den anderen Teilnehmern zu lernen – eine gute Mischung aus Professionals mit unterschiedlichem Hintergrund und aus verschiedenen Branchen.

Claudia Jäger
Director Consulting, Robert Bosch GmbH

Ihre Ansprechpartnerin bei allen Fragen rund um unser Programm



Jana Näther
Director Executive Education
T +49 341 9851-838
M +49 160 1563843
F +49 341 9851-833
jana.naether@hhl.de

www.hhl.de/merger-integration



ACQUIN

**HHL Leipzig Graduate
School of Management**

Jahnallee 59
04109 Leipzig, Germany
T +49 341 9851-838
F +49 341 9851-833
www.hhl.de/merger-integration
