

Transformation digital & souverän gestalten

Ein 8-wöchiges Weiterbildungsprogramm
für Gestalter des digitalen Unternehmenswandels



Kompetenzen für den Wandel erwerben

Die Digitale Transformation stellt zahlreiche Unternehmen vor große Herausforderungen: Neben einer passenden Digitalstrategie und neuen Geschäftsmodellen werden zunehmend agile, kundenzentrierte Arbeitsweisen nötig, um den langfristigen Erfolg der Mitarbeiter und der Organisation zu sichern. Andere Formen der Führung und Zusammenarbeit erfordern eine Kompetenzerweiterung bei jedem Einzelnen, aber auch einen Wandel von eher hierarchisch orientierten Entscheidungsprozessen hin zu mehr Selbstorganisation.

Unser Programm „Transformation digital & souverän gestalten“ bietet Ihnen einen fundierten und praxisorientierten Überblick zu allen relevanten Themen, Methoden und Rahmenbedingungen, die wichtig für all jene sind, die in ihren Organisationen diesen Wandel kompetent vorantreiben. Dafür stehen Sie, Ihre Teams sowie die gesamte Organisation über mehrere Programmbausteine im Fokus. Ein individualisierbarer Programmaufbau, die intensive Arbeit an Ihrem eigenen Praxisprojekt und der Austausch mit Gleichgesinnten, Fach- und Führungsexperten ermöglichen Ihnen den sofortigen Transfer in Ihren Unternehmenskontext.

Nach Abschluss unseres Programms ...

- ... verfügen Sie über einen umfassenden Überblick zu den Treibern, Herausforderungen und Chancen der Digitalisierung
- ... erweitern Sie Ihren Methodenkoffer rund um Strategiearbeit, agile Methoden, Führung und Selbstmanagement
- ... lernen Sie nicht nur theoretisch, wie Veränderungsprojekte gelingen können, sondern setzen das Gelernte gleich im Rahmen Ihres Projekts konsequent in die Praxis um
- ... profitieren Sie von einem starken Teilnehmer-Netzwerk, in dem alle das Thema Transformation im digitalen Zeitalter vorantreiben wollen und von erfahrenen Trainern und Trainerinnen mit ausgewiesener Expertise in der Digitalisierung

Fakten

Zielgruppe:

Fach- und Führungskräfte, die Digitalisierung und damit verbundene Veränderungen in ihren Organisationen kompetent vorantreiben

Dauer:

ca. 8 Wochen
3 Präsenzmodule und
5 Live-Onlinemodule

Abschluss:

HHL-Hochschulzertifikat

Sprache:

Deutsch

Termine:

Start Ende März 2022

Seminarort:

HHL Leipzig Graduate
School of Management
Jahnallee 59
04109 Leipzig

Investition:

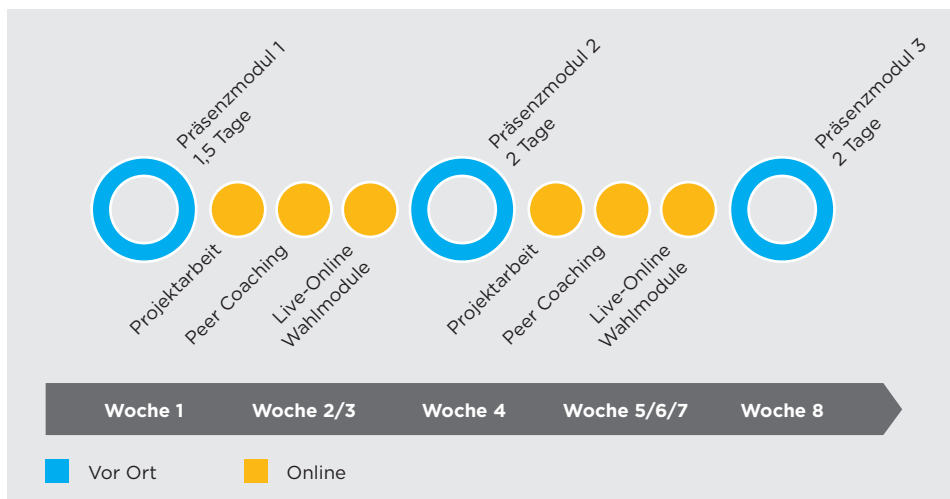
4.950,00 EUR
(umsatzsteuerbefreit gemäß § 4 Nr. 21
Buchst. a und Nr. 22 Buchst. a UStG)

Für kleine Unternehmen bis zu 50%
Förderung für berufliche Bildung
durch die SAB möglich – sprechen Sie
uns gern an!

8 Wochen transferorientiertes Lernen

Über einen Zeitraum von 8 Wochen hinweg begeben Sie sich gemeinsam mit ca. 15 weiteren Teilnehmern und unseren ausgewählten Experten auf eine Lernreise: In 3 Modulen erarbeiten Sie sich intensiv genau das aktuelle Wissen und jene Kompetenzen, die Sie als Gestalter der digitalen Transformation benötigen.

Zwischen den Präsenzphasen werden Sie online in fünf von sieben Vertiefungsmodulen Ihr Wissen zu ausgewählten Themen noch weiter ausbauen, sowie in Ihrer Lerngruppe und unter Begleitung einer unserer Lerncoaches ihr Praxisprojekt zur Umsetzungsreife bringen.



Modul 1: Strategie, Technologie und Business Modelle

Modul 2: Agile Methoden, Führungs- und Selbstmanagement

Modul 3: Change- und Transformationsmanagement



Unternehmen und ihre Mitarbeiter stehen regelmäßig vor der Frage, wie sie dem digitalen Wandel begegnen können. In unserem Programm geht es nicht nur um die Vermittlung von Wissen, sondern um das Anwenden der Inhalte auf die individuellen Fragestellungen der Teilnehmer. So stellen wir sicher, dass unsere Teilnehmer nicht nur erfahren, worum es bei digitaler Transformation geht. Sie werden auch verstehen, wie sie ihr Unternehmen fit für die Zukunft machen können.

Prof. Dr. Tobias Dauth
Akademischer Direktor Executive Education & Part-time MBA

HHL Leipzig Graduate School of Management

Die 1898 gegründete HHL ist eine der ersten Business Schools der Welt. Sie zählt zu den führenden internationalen Business Schools. Die Aufgabe der HHL ist es, effektive, verantwortungsbewusste und unternehmerisch denkende Führungskräfte auszubilden. Neben der internationalen Ausrichtung der HHL spielt eine Kombination aus Theorie und Praxis eine Schlüsselrolle in ihrem pädagogischen Ansatz.

Trainer



Prof. Dr. Claudia Lehmann

Inhaberin des Lehrstuhls
Digitale Innovation in
Dienstleistungsbranchen &
Geschäftsführerin CLIC



Maurice Steinhoff

Mitgründer & Leiter
Inkubationsprogramm
HHL DIGITAL SPACE



Sophie Dollinger

Senior Manager Executive Education,
Systemische Beraterin &
Agile Coach



Jennifer Lorenz

Projektmanagerin & Coach
HHL DIGITAL SPACE

und weitere Experten



Kontakt

Jana Näther

Director Executive Education
T +49 341 9851 838
M +49 341 156 38 43
F +49 341 9851 833
jana.naether@hhl.de
www.hhl.de/executive