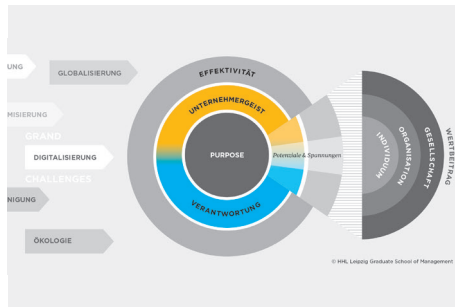


Mit Purpose wirkungsvoll führen

Was genau ist Purpose und wie kann ich als Führungskraft durch Purpose wirkungsvoller werden?



Wenn Komplexität die Herausforderung ist, ist Purpose die Antwort

Viele Faktoren treiben aktuell die Purpose-Diskussion voran: new work, agile Arbeitsformen, Komplexitätssteigerung, die Digitalisierung, Talent- und Fachkräftemangel, die Wertefragen, die die „Generation Y“ aufwirft, anhaltende Kapitalismuskritik und politische Unsicherheiten. Es geht heute in vielen Organisationen um weit mehr als um Visionen und Missionen. Purpose ist daher keine Mode. Durch die Frage nach dem Purpose einer Organisation legen wir den Fokus auch auf die Frage: Inwieweit richten Sie Ihr Geschäft am gesellschaftlichen Nutzen aus? In diesem Training haben Sie die Möglichkeit einer Standortbestimmung für sich selbst als Führungskraft und für ihre Organisation. Das Leipziger Führungsmodell liefert die Basis für die Reflexion folgender Fragen:

- ➔ Warum? - Verfolgen wir ein übergeordnetes Ziel?
- ➔ Wie? - Denken und Handeln wir unternehmerisch?
- ➔ Wie? - Ist unser Handeln legitim?
- ➔ Was? - Sind wir effektiv?

Key Benefits

Purpose für sich und in ihrer Organisation stärken

- _ Sie gewinnen Klarheit in Bezug auf Purpose und schärfen diesen für sich und ihre Organisation
- _ Sie denken Führung neu
- _ Sie lernen eine purposeorientierte Organisation kennen
- _ Sie wissen, was Sie dafür in ihrem Führungsalltag konkret tun können
- _ Sie haben mit dem Leipziger Führungsmodell ein Framework, das Ihnen hilft Entscheidungen zu treffen und Verhalten zu reflektieren

Fakten

Zielgruppe: Erfahrene Führungskräfte, Inhaber, Vorstände und Geschäftsführer, Start-ups, CSR-Verantwortliche, Business Developer und alle, die durch Führung beitragen wollen

Dauer: 2 Tage

Abschluss: HHL-Hochschulzertifikat

Sprache: Deutsch

Termine:

24.-25.03.2021 in Hamburg

14.-15.09.2021 Leipzig

Veranstaltungsorte:

Elbblick86

Große Elbstraße 86, 22767 Hamburg

HHL Leipzig Graduate School of Management

Jahnallee 59, 04109 Leipzig

Seminarzeiten:

1. Tag 10:00-19:00 Uhr

2. Tag 09:00-16:30 Uhr

Investition: 1.950 EUR netto

Kontakt

Jana Näther

Director Executive Education

T +49 341 9851-838

M +49 160 1563843

jana.naether@hhl.de

www.hhl.de/purpose

Seminarstruktur

Inhalt

- _ Purpose – Was ist das, wie lässt es sich skalieren und wo ist der Nutzen?
- _ Das Leipziger Führungsmodell
- _ Persönliches Kennenlernen von purposeorientierten Organisationen
- _ Public Value und Purpose
- _ Motivation der Mitarbeitenden nach innen
- _ Konkrete Impulse und Standortbestimmung zu

- [Unternehmergeist](#)
- [Verantwortung](#)
- [Effektivität](#)

Methoden

- _ Impulse von außen: wissenschaftlichen Modelle und praktische Anwendungsfelder
- _ Austausch mit anderen Teilnehmenden aus unterschiedlichen Organisationen, mit verschiedenen Herausforderungen und Lösungsansätzen
- _ Erfahrungsbasiertes Lernen – Kennenlernen von purposeorientierten Organisationen und Austausch mit deren Vertretern
- _ Lernen mit Kopf, Herz und Hand nach neurobiologischen Erkenntnissen
- _ Üben, Reflektieren und Feedback geben

HHL Leipzig Graduate School of Management

Die 1898 gegründete HHL ist eine der ersten Business Schools der Welt. Sie zählt zu den führenden internationalen Business Schools. Die Aufgabe der HHL ist es, effektive, verantwortungsbewusste und unternehmerisch denkende Führungskräfte auszubilden. Neben der internationalen Ausrichtung der HHL spielt eine Kombination aus Theorie und Praxis eine Schlüsselrolle in ihrem pädagogischen Ansatz.

Dozenten



Prof. Dr. Timo Meynhardt
Inhaber des Dr. Arend Oetker-
Lehrstuhls für Wirtschaftspsychologie
und Führung, HHL Leipzig Graduate
School of Management



Petra Lange
Inhaberin [flow2.org](#)
Beratung, die bewegt.



Silke Sichart
Geschäftsführerin [plan a](#)
Beratung für Organisations-
und Personalentwicklung



Meine Branche, die Pflanzenzüchtung und Landwirtschaft, durchläuft dieser Tage wie viele andere Industrien einen Wandel, dem ich mich stellen möchte. Es ist notwendig und wichtig, sich selbst und das Unternehmen konstant zu hinterfragen, um den bevorstehenden Weg klar und durchdacht betreten zu können. Gleiches muss für die Gesellschaft gelten, denn ausschließlich gemeinsam können wir gestalten und im beidseitigen, konstruktiven Engagement zukunftsfähige Lösungen finden, ohne die Landwirtschaft und ihre notwendige Wirtschaftlichkeit im ländlichen Raum in hysterischem Druck zu ersticken. Im ehrlichen Austausch auf Augenhöhe und mit dem Know-How aus verschiedensten Industrien und Altersstrukturen ist uns das Leipzig Leadership Modell Anregung und Ideengeber für die gemeinsame Gestaltung der Zukunft.

Alexis von Rhade
Geschäftsführer, Nordsaat Saatzeit GmbH



In 2½ Tagen konnte ich gemeinsam mit einem Dutzend junger, dynamischer Führungskräften einem bewegenden und bewegten Seminar beiwohnen, wie ich es so noch nicht erlebt habe. Das Dozentenduo hat sich den Ball hervorragend immer wieder basierend auf wissenschaftlichen Erkenntnissen gepaart mit Methoden aus dem Coaching für Unternehmer zugeworfen, wir haben individuell und interdisziplinär an verschiedenen Themen – immer wieder auf unser eigenes Unternehmen heruntergebrochen – gearbeitet. Ich kann jedem Unternehmer, der etwas verändern möchte, sich weiterentwickeln möchte und modern führen möchte, dieses Seminar unbedingt weiter empfehlen.

Catrin Liebold
Hauptgeschäftsführerin, DPFA Akademiegruppe GmbH